



แผนปฏิบัติการ

เงินรายได้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นมาตรการและแนวทางในการบริหารคณะฯ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการต่าง ๆ ในการบรรลุวิสัยทัศน์ที่ได้วางไว้ ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ประวัติความเป็นมา โครงสร้างองค์กร แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ตามแนวทางของ ก.พ.ร. (4 มิติ) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน - ภายนอก (SWOT ANALYSIS) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการบริหารและแผนกลยุทธ์ (Strategic Map) ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะทำให้เห็นทิศทางของคณะฯ อันจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ อย่างเป็นระบบ ส่วนที่ 2 แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งได้จากการรวบรวมความคิดเห็นจากบุคลากรในคณะฯ ซึ่งเป็นผลมาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน - ภายนอก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จะใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งการขออนุมัติโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการของคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติในการกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายหลัก และตัวชี้วัดของคณะแพทยศาสตร์ ภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

ฝ่ายนโยบายและแผน
คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ประวัติความเป็นมาของคณะแพทยศาสตร์	1
โครงสร้างองค์กร	2
โครงสร้างบริหาร	3
แผนที่ยุทธศาสตร์	6
ผลการวิเคราะห์ SWOT ANALYSIS	7
ทิศทางการพัฒนาองค์กร	14
ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการและผู้รับผิดชอบ	16
ปฏิทินการปฏิบัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	32
ส่วนที่ 2 แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รายปี)	34
ผลผลิต : เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์	
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รายไตรมาส)	36
ผลผลิต : เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์	
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รายปี)	38
ผลผลิต : เงินรายได้โรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์	
แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รายไตรมาส)	43
ผลผลิต : เงินรายได้โรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์	

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประวัติความเป็นมาของคณะแพทยศาสตร์

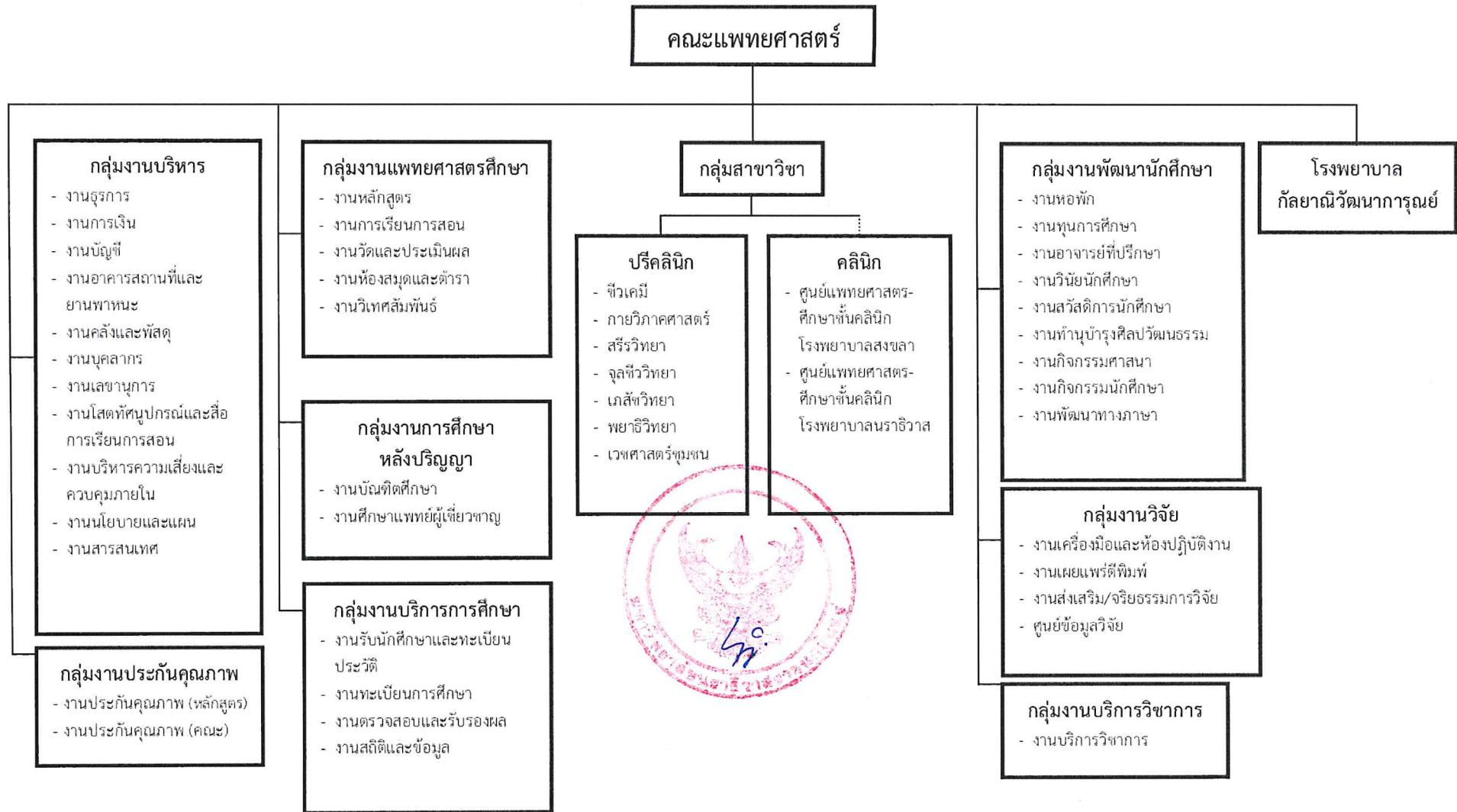
จากการที่มีปัญหาขาดแคลนแพทย์และการกระจายแพทย์สู่ชนบท ไม่เป็นไปตามความต้องการของประเทศ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2547 เห็นชอบให้ดำเนินการโครงการผลิตแพทย์เพิ่มของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้คณะแพทยศาสตร์เดิม 11 แห่ง ผลิตแพทย์โดยแบ่งเป็น 2 โครงการ คือ 1) โครงการเร่งรัดผลิตแพทย์เพิ่ม ซึ่งรับนักศึกษาทั่วไปเข้าศึกษา และ 2) โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท โดยรับนักศึกษาในพื้นที่เข้าศึกษา และกำลังจะปรับเป็นคัดเลือกนักศึกษา 1 คนจาก 1 อำเภอ การดำเนินการดังกล่าวเป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะกิจ ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหการขาดแคลนและกระจายสู่ชนบทเพื่อให้มีแพทย์ปฏิบัติงานในพื้นที่ชนบทได้อย่างยั่งยืน

กระทรวงศึกษาธิการพิจารณาเห็นว่า หากจะมีการแก้ไขปัญหการขาดแคลนแพทย์และการกระจายแพทย์ไปสู่ชนบทอย่างยั่งยืน ควรจะขยายกำลังการผลิตเพิ่มเติมจากคณะแพทยศาสตร์เดิมที่เปิดสอนในปัจจุบัน โดยให้มหาวิทยาลัยในต่างจังหวัดที่มีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตแพทย์กระจายการผลิตตามระบบภูมิศาสตร์สารสนเทศ (GIS) ของกระทรวงสาธารณสุขที่มีอยู่แล้ว โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุขบริเวณใกล้เคียง รับนักศึกษาในพื้นที่เข้าศึกษาเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วผูกพันบรรจุเป็นแพทย์เพื่อชดใช้ทุนในพื้นที่ และกระทรวงศึกษาธิการได้พิจารณาว่า มหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตแพทย์มีจำนวนทั้งสิ้น 8 แห่ง ซึ่งรวมถึงมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยที่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์อยู่ในทำเลที่เหมาะสมที่จะผลิตแพทย์เพื่อสนองนโยบายการกระจายแพทย์ไปสู่ภูมิภาคได้ โดยเฉพาะพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งมีการขาดแคลนแพทย์มากที่สุด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีพื้นที่รับผิดชอบตามการกระจายของระบบภูมิศาสตร์สารสนเทศ (GIS) ครอบคลุมจังหวัดนราธิวาส สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงสาธารณสุข และแพทยสภาเห็นชอบให้โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เริ่มรับนักศึกษาตั้งแต่ปี 2550 เพื่อผลิตให้เป็นแพทย์ที่มีความรู้ความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ และการสาธารณสุขแบบองค์รวมแก่ชุมชน

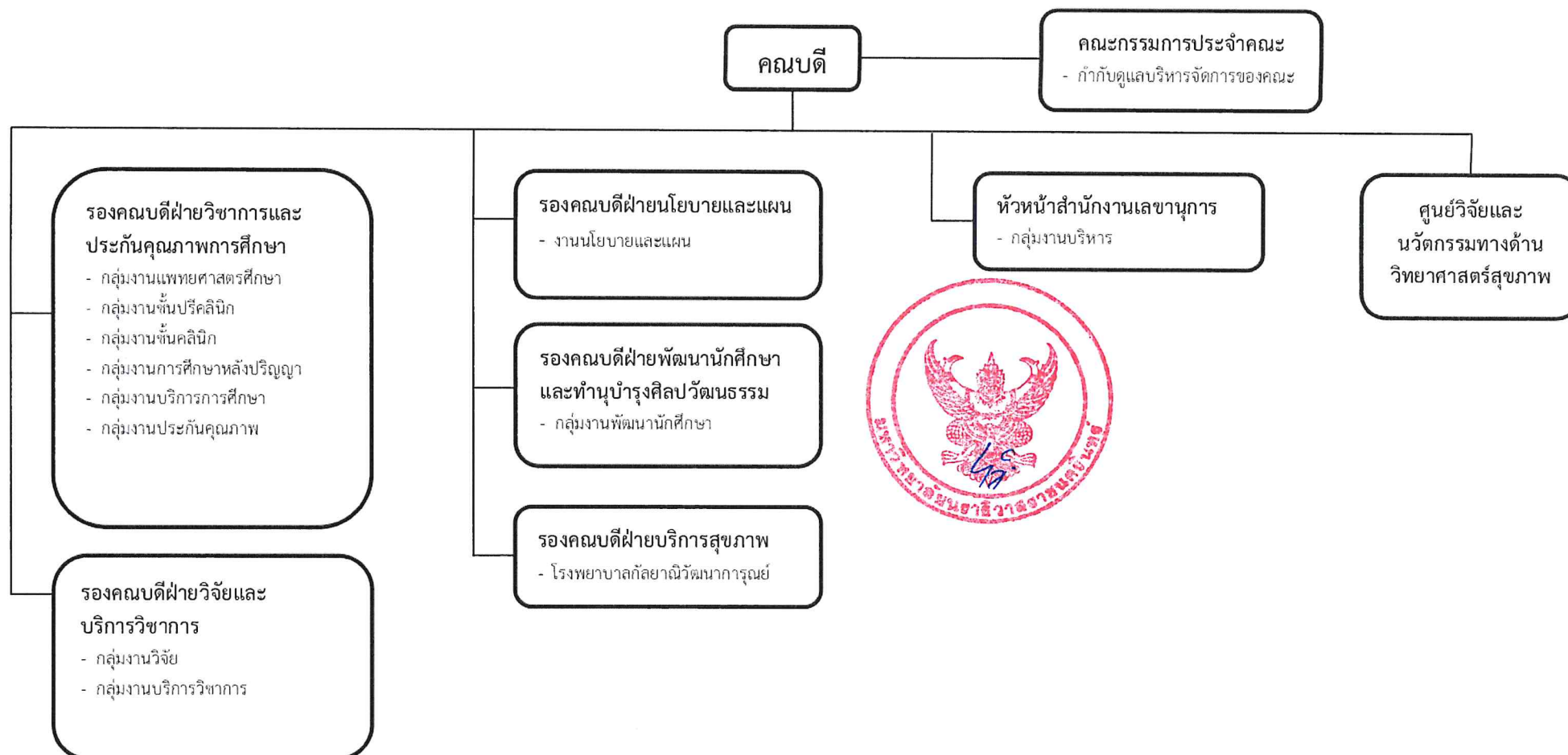
ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้นตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560-2574) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 ยุทธศาสตร์กระทรวง นโยบายการปรับยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) และมีการบูรณาการเชื่อมโยงภายในกระทรวงเป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ โดยใช้ทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ



โครงสร้างองค์กร



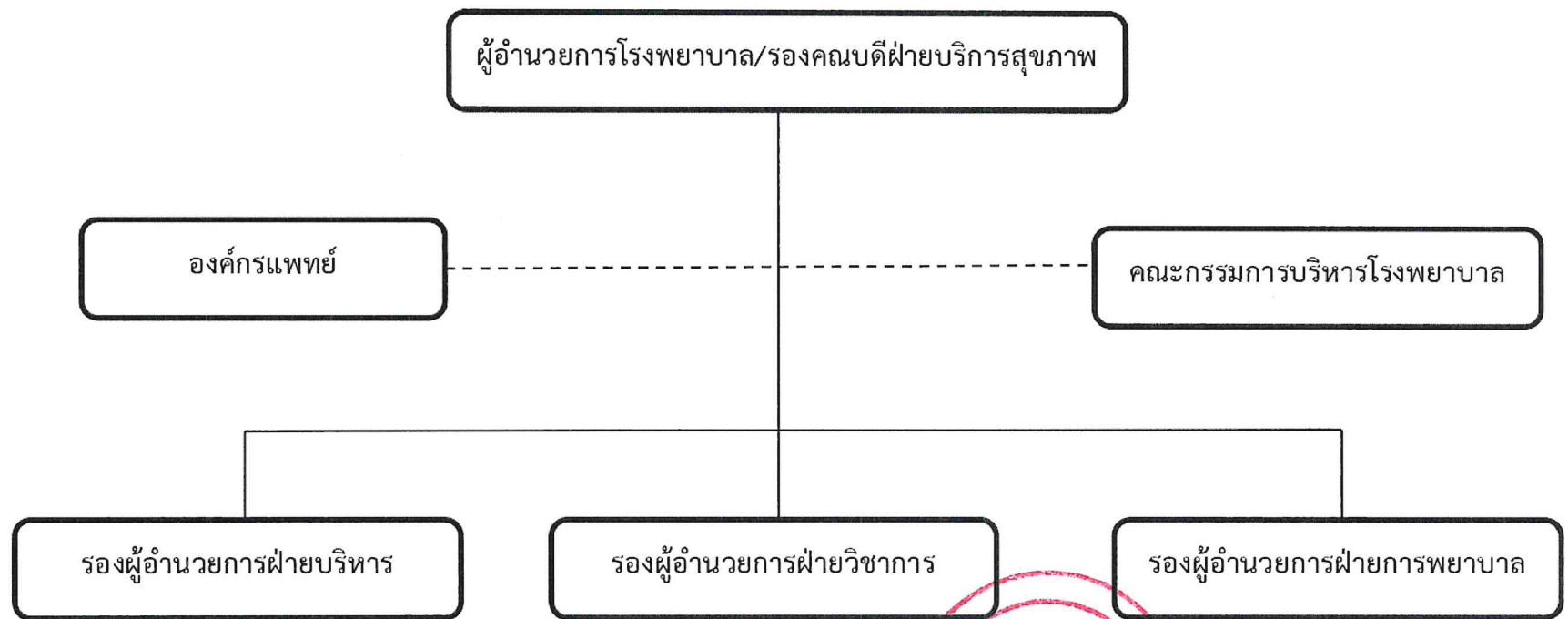
โครงสร้างการบริหาร



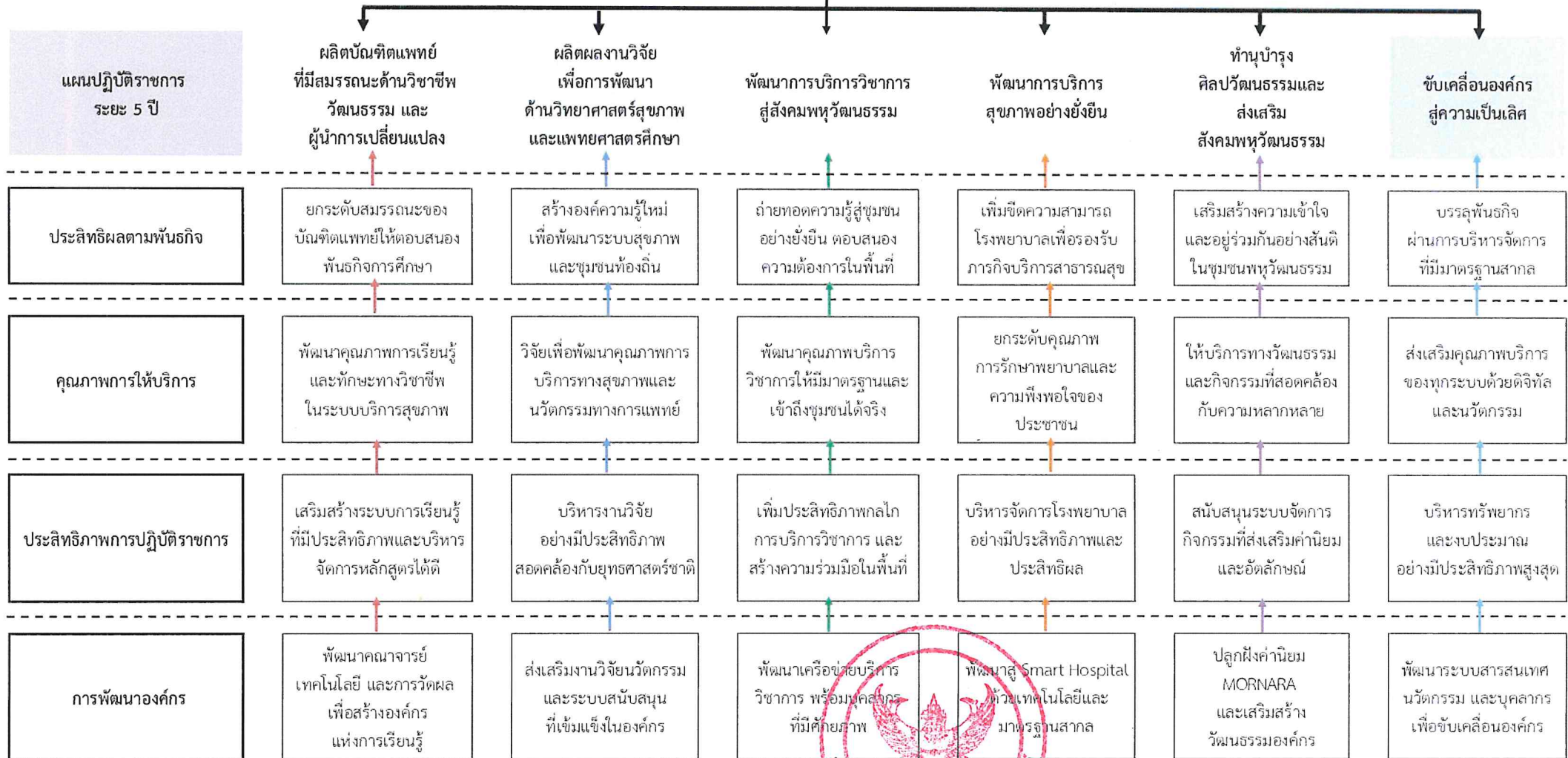
โครงสร้างโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์



โครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์



แผนที่ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 – 2573
วิสัยทัศน์ : เป็นคณะแพทยศาสตร์ชั้นนำในสังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis)

➤ (ปัจจัยภายใน) จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กรจากการวิเคราะห์โดยวิธี McKinsey 7s Model

1. Strategy (กลยุทธ์ขององค์กร)

จุดแข็ง (Strength)

1. โรงเรียนแพทย์แห่งเดียวที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. มีเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานในต่างประเทศกลุ่มอาเซียนได้

จุดอ่อน (Weakness)

1. ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกับศิษย์เก่ายังมีน้อย
2. ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกับโรงพยาบาลในพื้นที่ยังมีน้อย
3. ขาดกลุ่มงานวิจัย research cluster โดยเฉพาะทางด้านคลินิก และทางด้านแพทยศาสตรศึกษา

2. Structure (โครงสร้างองค์กร)

จุดแข็ง (Strength)

1. มีโครงสร้างการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการวิชาการแต่ละฝ่ายที่ชัดเจน
2. มีสายบังคับบัญชาไม่ซับซ้อน การตัดสินใจทำได้รวดเร็ว
3. สนับสนุนการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

จุดอ่อน (Weakness)

1. โครงสร้างการบริหารในส่วนของการบริการสุขภาพยังไม่ชัดเจน

3. System (ระบบการปฏิบัติงาน)

จุดแข็ง (Strength)

1. สร้างบัณฑิตที่มีอัตราการคงอยู่ในพื้นที่
2. มีแนวทางอย่างเป็นระบบหลายกระบวนการที่มุ่งเน้นผู้เรียน (Customer-Focused)
3. มีศูนย์ฝึกสถานการณ์จำลองทางการแพทย์ที่เอื้อต่อการจัดระบบการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ
4. มีความก้าวหน้าด้านระบบเทคโนโลยีการศึกษา เครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัยและให้การสนับสนุนด้านไอทีที่สมบูรณ์
5. มีโรงพยาบาลประจำคณะแพทยศาสตร์และศูนย์เฉพาะทางที่ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงง่ายสำหรับบริการแก่ประชาชนในพื้นที่
6. เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยพร้อมรองรับต่อระบบบริการทางการแพทย์

จุดอ่อน (Weakness)

1. การบริหารจัดการหลักสูตรชั้นคลินิกให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. งานวิจัยและบริการวิชาการชั้นคลินิกยังมีน้อย
3. สิ่งสนับสนุนในท้องปฏิบัติการตามมาตรฐานการวิจัยไม่เพียงพอ
4. การบูรณาการด้านบริการการเรียนการสอนและการวิจัยยังมีน้อย
5. ระบบการพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษายังไม่ชัดเจน
6. ระบบบริหารด้านการพัฒนางานวิจัยยังไม่สมบูรณ์ (กระบวนการขอทุนสนับสนุนภายนอกกระบวนการบริหารงานวิจัย กระบวนการการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์) ระบบสารสนเทศยังไม่สมบูรณ์



7. ระบบการบริหารงานบริการวิชาการยังไม่สมบูรณ์
8. ระบบการบริหารงานพัสดุยังไม่สมบูรณ์ (ระบบการควบคุมพัสดุ เวชภัณฑ์)
9. ขาดระบบการดำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถขององค์กร
10. กระบวนการส่งเสริมการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นยังไม่ชัดเจน
11. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการยังไม่สมบูรณ์ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพน้อย
12. ระบบรักษาความปลอดภัยยังไม่ครอบคลุมพื้นที่
13. กำไรของโรงพยาบาลยังน้อย
14. การตลาดเชิงรุกยังน้อย
15. ระบบการบริหารจัดการเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ยังไม่ครอบคลุม (อยู่ในกระบวนการเริ่มต้น จึงทำให้ประสิทธิภาพในการบริหารยังน้อย)
16. โรงพยาบาลมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นตามการขยายระบบบริการและการยกระดับศักยภาพบริการตาม service plan

4. Staff (บุคลากร)

จุดแข็ง (Strength)

1. บุคลากรในองค์กรพร้อมเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
2. มีการทำงานร่วมกันระหว่างแพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักวิชาการสาธารณสุข และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม
3. มีบุคลากรพยาบาลเฉพาะทางหลากหลายสาขา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการด้านสุขภาพของโรงพยาบาล
4. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ส่งผลต่อการลาออกน้อย

จุดอ่อน (Weakness)

1. สัดส่วนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยังมีน้อย
2. ขาดบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
3. ขาดบุคลากรที่เป็น Role Model
4. ขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการในบางสาขาวิชา
5. ขาดบุคลากรภายในที่เชี่ยวชาญด้านแพทยศาสตรศึกษา
6. ขาดแพทย์เฉพาะทาง
7. ขาดบุคลากรสนับสนุน (ช่างเทคนิค) ทางด้านการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์
8. ขาดบุคลากรด้านกฎหมาย วิศวกรเครื่องมือแพทย์ นักทัศนมาตร เจ้าหน้าที่ควบคุมบ่อบำบัดน้ำเสีย นักอาชีวอนามัย

5. Skill (ทักษะ ความรู้ ความสามารถ)

จุดแข็ง (Strength)

1. มีความสามารถในการผลิตบัณฑิตให้เข้าใจในบริบทของพื้นที่/ชุมชน และสามารถปฏิบัติงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม
2. มีความสามารถในการบริการสุขภาพที่เข้าใจบริบทสังคมพหุวัฒนธรรม

จุดอ่อน (Weakness)

1. ความชำนาญของบุคลากรทางการแพทย์ยังน้อย



6. Style (รูปแบบการบริหารจัดการ)

จุดแข็ง (Strength)

1. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศและบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานที่สำคัญเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
2. การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีมมีความยืดหยุ่น ทนต่อการเปลี่ยนแปลง
3. มีการสื่อสารแบบเปิดกว้าง (Open Communication Culture) เช่น ผู้บริหารกับบุคลากร, ผู้บริหารกับนักศึกษาและอาจารย์กับนักศึกษา เป็นต้น

7. Shared Values (ค่านิยมร่วม)

จุดแข็ง (Strength)

1. มีการส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เรียนปฏิบัติตามค่านิยม MORNARA
2. มุ่งเน้นคุณภาพผู้เรียนและผู้รับบริการคำนึงถึงความเสี่ยงและความปลอดภัย
3. โรงพยาบาลยึดถือค่านิยม 3P Safety

จุดอ่อน (Weakness)

1. ขาดการประเมินตามค่านิยมร่วม



➤ (ปัจจัยภายนอก) โอกาสและอุปสรรค (Opportunities & Threats) ด้วย PESTEL

1. Political / Policy (การเมือง/นโยบาย)

โอกาส (Opportunity)

1. เป็นคณะในมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศให้การช่วยเหลือสนับสนุน
3. เป็นโรงพยาบาลในเครือข่ายมหาวิทยาลัย (Uhosnet)
4. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย และสำนักงานงบประมาณแผ่นดิน
5. นโยบายการบูรณาการการบริการร่วมกันกับกระทรวงสาธารณสุข

อุปสรรค (Threat)

1. การเปลี่ยนแปลงนโยบายโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (CPIRD)
2. ขาดการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพจากภายนอก
3. กระทรวงสาธารณสุขขยายกรอบอัตรากำลังส่งผลกระทบต่อการสรรหาบุคลากร
4. การจัดตั้งโรงเรียนแพทย์ใหม่ในสถาบันรัฐและเอกชนทำให้เกิดการแย่งทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถ

2. Economic (เศรษฐกิจ)

โอกาส (Opportunity)

1. ผู้รับบริการมีสิทธิเบิกจ่ายตรงเป็นส่วนใหญ่

อุปสรรค (Threat)

1. โรงพยาบาลเอกชนและคลินิกต่าง ๆ เปิดเพิ่มขึ้นทำให้โรงพยาบาลสูญเสียกลุ่มผู้รับบริการที่มีความสามารถในการจ่ายเงิน

3. Social (สังคม)

โอกาส (Opportunity)

1. สังคมพหุวัฒนธรรมทำให้ส่งเสริมการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ทั้งทางด้านแนวคิด ภาษา และประเพณี
2. มีโรงพยาบาลในอำเภอ 3 แห่งส่งผลให้มีความกระตือรือร้นในการแข่งขัน

อุปสรรค (Threat)

1. เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ส่งผลกระทบต่อพัฒนาองค์กร

4. Technology (เทคโนโลยี)

โอกาส (Opportunity)

2. เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา วิจัย และการบริหารองค์กร
3. Data Hub ฐานข้อมูลกลางสำหรับการรักษาพยาบาล
4. มีระบบ Telemedicine

5. Environment (สิ่งแวดล้อม)

โอกาส (Opportunity)

1. สถานที่ตั้งของคณะอยู่ในชุมชนเมืองและอยู่ใกล้กับสนามบิน
2. ตั้งอยู่ในพื้นที่ขาดโอกาสในการพัฒนาด้านสาธารณสุข จึงเอื้อต่อการเรียนรู้ วิจัย และการบริการวิชาการ
3. ตั้งอยู่ในภูมิศาสตร์พื้นที่รอยต่อกับประเทศเพื่อนบ้านกลุ่มอาเซียนได้ส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



อุปสรรค (Threat)

1. คุณภาพการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาของพื้นที่อยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
2. ที่ตั้งของคณะอยู่ห่างไกลจากส่วนกลางส่งผลต่อระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น
3. ที่ตั้งโรงพยาบาลอยู่ใกล้ทะเลส่งผลให้อุปกรณ์และอาคารเสื่อมสภาพก่อนอายุการใช้งาน

6. Legal (กฎหมาย)

โอกาส (Opportunity)

1. กฎหมายคุ้มครองบุคลากรทางการแพทย์
2. กฎหมายคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

อุปสรรค (Threat)

1. ระเบียบและกฎหมาย ที่ทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในการบริหารจัดการ
2. คำวินิจฉัยของศาลในคดีที่มีการฟ้องร้อง บางคดีทำให้แพทย์ ไม่มั่นใจ/ไม่สบายใจ
3. โรงพยาบาลมีความเสี่ยงฟ้องร้องจากกฎหมาย PDPA



บริบทเชิงกลยุทธ์ (SA , SC และ SO)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ SA (Strategic Advantages)

- ความได้เปรียบด้านที่ตั้งและบริบทพื้นที่
 - SA1 เป็นโรงเรียนแพทย์แห่งเดียวใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - SA2 ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ได้รับการสนับสนุนพิเศษจากภาครัฐ
 - SA3 อยู่ในพื้นที่ขาดโอกาสด้านสาธารณสุข เอื้อต่อการเรียนรู้และวิจัย
 - SA4 ตั้งอยู่ในภูมิศาสตร์รอยต่อกับประเทศอาเซียนได้
- ความได้เปรียบด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะ
 - SA5 ความสามารถในการผลิตบัณฑิตที่เข้าใจบริบทสังคมพหุวัฒนธรรม
- ความได้เปรียบด้านเครือข่ายและการสนับสนุน
 - SA6 มีเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานในกลุ่มอาเซียนได้
 - SA7 เป็นโรงพยาบาลในเครือข่าย Uhosnet
 - SA8 ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ SC (Challenges)

- ความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคล
 - SC1 ขาดแคลนบุคลากรในหลายสาขา (แพทย์เฉพาะทาง, ผู้เชี่ยวชาญด้านแพทยศาสตร์ศึกษา, บุคลากรสนับสนุน)
 - SC2 สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการยังน้อย
 - SC3 การแย่งทรัพยากรบุคคลจากโรงเรียนแพทย์ใหม่และโรงพยาบาลเอกชน
 - SC4 ขาดระบบการจ้างรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ
- ความท้าทายด้านความไม่สงบในพื้นที่
 - SC5 เหตุการณ์ความไม่สงบส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร
 - SC6 คุณภาพการศึกษาระดับมัธยมในพื้นที่ต่ำกว่ามาตรฐาน
 - SC7 ที่ตั้งห่างไกลจากส่วนกลาง เพิ่มค่าใช้จ่ายและระยะเวลาในการเดินทาง
- ความท้าทายด้านการบริหารจัดการ
 - SC8 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการยังไม่สมบูรณ์
 - SC9 โครงสร้างการบริหารด้านบริการสุขภาพยังไม่ชัดเจน
 - SC10 กำไรของโรงพยาบาลยังน้อย ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นตามการขยายบริการ
 - SC11 การบูรณาการด้านบริการ การเรียนการสอน และการวิจัยยังมีน้อย

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ SO (Opportunities)

- โอกาสด้านนโยบายและการสนับสนุนจากภาครัฐ
 - SO1 นโยบายการบูรณาการบริการร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข
 - SO2 การได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยและสำนักงานงบประมาณ
 - SO3 นโยบายเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ
- โอกาสด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
 - SO4 การนำ AI มาเพิ่มประสิทธิภาพการศึกษา วิจัย และบริหาร
 - SO5 การพัฒนา Data Hub และระบบ Telemedicine
 - SO6 เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย



- โอกาสด้านการเป็นศูนย์กลางการแพทย์ของภูมิภาค
 - SO7 เป็นผู้นำด้านการแพทย์ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - SO8 โอกาสในการพัฒนาเป็นศูนย์ความร่วมมือทางการแพทย์ระดับอาเซียนได้
 - SO9 การพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ในสังคมพหุวัฒนธรรม
- โอกาสด้านการพัฒนางานวิจัยเฉพาะพื้นที่
 - SO10 การวิจัยด้านสุขภาพในบริบทสังคมพหุวัฒนธรรม
 - SO11 การพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ที่ตอบโจทย์พื้นที่ขาดแคลน
 - SO12 ความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติกับประเทศเพื่อนบ้าน



ทิศทางการพัฒนาองค์กร



วิสัยทัศน์

เป็นคณะแพทยศาสตร์ชั้นนำในสังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาแพทย์และสมรรถนะผู้เรียน

- 1.1 อัตราการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ขั้นตอนที่ 1 และ 2) ในครั้งแรก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 1.2 ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะวัฒนธรรม (Cultural Competence) ในระดับดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่แสดงสมรรถนะด้านการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพ (Change agent) ในระดับดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. การพัฒนาการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสังคม

- 2.1 จำนวนโครงการวิจัยและบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในสังคม ไม่น้อยกว่า 3 โครงการต่อปี

3. การยกระดับคุณภาพสถาบันและระบบบริการสุขภาพ

- 3.1 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา EdPEX ระดับ 300 คะแนนขึ้นไป
- 3.2 โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Hospital Accreditation) ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน

4. การสร้างความโดดเด่นในเวทีสากลด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

- 4.1. การจัดอันดับ SDG3 อยู่อันดับ 301-400



อัตลักษณ์

เก่ง ดี มีสุข ปลูกสำนึกรักชุมชน



สมรรถนะหลักขององค์กร (Core competency)

ความสามารถผลิตบัณฑิตที่ปรับตัวเข้ากับชุมชนพหุวัฒนธรรม



ค่านิยมขององค์กร “MORNARA”

M : Morality มีคุณธรรม

O : Opportunity สร้างโอกาสทางการศึกษา

R : Respect เคารพและให้เกียรติ

N : Network สร้างเครือข่าย

A : Agility มีความคล่องตัว

R : Rural เข้าถึงชนบท

A : Achievement motivation มุ่งความสำเร็จ





พันธกิจ

1. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ตอบสนองสังคมพหุวัฒนธรรมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม
5. การบริหารและการจัดการองค์กรสู่มาตรฐานสากล



ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์แพทย์ที่มีสมรรถนะด้านวิชาชีพ วัฒนธรรมและผู้นำการเปลี่ยนแปลงระบบสุขภาพในสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมผลิตผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการสู่สังคมพหุวัฒนธรรมชายแดนใต้
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการบริการสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการและผู้รับผิดชอบ คณะแพทยศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์แพทย์ที่มีสมรรถนะด้านวิชาชีพ วัฒนธรรม และผู้นำการเปลี่ยนแปลงระบบสุขภาพในสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาสมรรถนะด้านวิชาชีพของผู้เรียนให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพ 2. พัฒนาสมรรถนะด้านวัฒนธรรมของผู้เรียนเพื่อการทำงานในสังคมพหุวัฒนธรรม 3. พัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้เรียนเพื่อการทำงานในระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน	1.1 พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้และการประเมินผล เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของผู้เรียน ทั้งด้านวิชาชีพ วัฒนธรรม และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและบริบทพหุวัฒนธรรม	1. โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้และการประเมินผล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะวิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพแพทย์ 	1. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 1 2. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 2 3. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 3 4. โครงการสนับสนุนการแข่งขันทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และนวัตกรรม 5. โครงการบูรณาการความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์ พื้นฐานสู่คลินิก 6. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบ ประมวลความรู้ ชั้นที่ 1 7. โครงการตรวจเยี่ยมนักศึกษาแพทย์และติดตามบัณฑิตแพทย์ 8. โครงการบริหารจัดการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 9. โครงการเสริมความรู้ศัพท์แพทย์กรีกและละติน โครงการอบรมทักษะพื้นฐานทางคลินิกด้านการซักประวัติ การตรวจร่างกาย และการให้คำปรึกษาเบื้องต้น	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			10. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาแพทย์สู่ชั้นคลินิก 11. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาแพทย์ 12. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 13. โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตแพทย์เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2568 14. โครงการคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2569 15. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (Road Show)	
		2. โครงการพัฒนาทักษะด้านวัฒนธรรม (Cultural Competence) ของผู้เรียน	1. โครงการบอมอ ดีมอ วีลายะห์ (หมอ 3 จังหวัด) 2. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้และการวัดและประเมินผลทักษะด้านวัฒนธรรม 3. โครงการமாகานันพื้นถิ่น แดนพหุวัฒนธรรม	
		3. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ของผู้เรียน	1. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาแพทย์ Prince Mahidol Award Youth Program 2. โครงการบอมอทอดีน 3. โครงการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาแพทย์ 4. โครงการพัฒนาทักษะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนักศึกษาแพทย์ (Change Agent Bootcamp)	

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			5. โครงการ soft skill booster 6. โครงการพื้หมอขออาสา เณริมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ 7. โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 8. โครงการค่ายพิบูลแรกแย้ม ประจำปีการศึกษา 2569 9. โครงการความร่วมมือกับสหพันธ์นิสิตนักศึกษา แพทย์แห่งประเทศไทย (สพท.) 10. โครงการผู้บริหารพบนักศึกษาแพทย์ ประจำปี การศึกษา 2568 11. โครงการพัฒนาศูนย์นิสิตนักศึกษาคณะ แพทยศาสตร์ มนร. สู่การขับเคลื่อนสังคมพหุ วัฒนธรรม 12. โครงการค่ายจริยธรรมสัญญา ประจำปี 2569 13. โครงการกีฬาเข็มสัมพันธ์ ประจำปีการศึกษา 2568 14. โครงการกีฬาสานสัมพันธ์ วิทย แพทย์ ศิลป์ 15. โครงการกีฬาพิบูลเกมส์ ประจำปีการศึกษา 2569 16. โครงการหมอนรา ปันฝัน สานพหุวัฒนธรรม	



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
		4. โครงการพัฒนาระบบคลังข้อสอบ	1. โครงการพัฒนาและทบทวนข้อสอบ (Blueprint / Table of Specification)	
		5. โครงการพัฒนาเครื่องมือและระบบติดตามสมรรถนะผู้เรียนแบบรายบุคคล (Student Competency Dashboard)	1. โครงการพัฒนาเครื่องมือและแบบประเมินสมรรถนะผู้เรียน	
	1.2 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี และบทบาทอาจารย์ที่ปรึกษาให้สอดคล้องกับสมรรถนะผู้เรียน	1. โครงการพัฒนาบุคลากรให้สามารถออกแบบการเรียนรู้และประเมินผลตามสมรรถนะผู้เรียน	1. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี และประเมินผลตามสมรรถนะของผู้เรียน	
		2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้และประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ	2. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TH-PSF)	
		3. โครงการพัฒนาบทบาทอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียนตามช่วงพัฒนาการ (Milestone Mentoring)	1. โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ปรึกษา 2. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพนักศึกษแพทย์ 3. โครงการ I Care U	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมผลิตผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้
ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
1. สร้างองค์ความรู้งานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนา ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้ 2. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยพัฒนาเป็นทรัพย์สินทางปัญญา	2.1 สนับสนุนหัวข้อวิจัยที่ตอบโจทย์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้	1. โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาในพื้นที่ชายแดนใต้	1. โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินโครงการการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ 3. โครงการตรวจสอบและแก้ไขความถูกต้องของการเขียน Manuscript ภาษาอังกฤษเพื่อการตีพิมพ์ในวารสาร 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย 5. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงานระดับชาติและนานาชาติในประเทศ 6. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางการแพทย์และการสาธารณสุข 7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ systematic review และ meta-analysis สำหรับคณาจารย์คณะแพทยศาสตร์ 8. โครงการคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			9. โครงการส่งเสริมการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมเพื่อชุมชนจังหวัดชายแดนใต้ โครงการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ 10. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานของดีเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส	
		2. โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนาทางการแพทย์	1. โครงการเตรียมความพร้อมการยกระดับห้องปฏิบัติการสู่มาตรฐานเพื่อการวิจัยและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	
	2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา 2. โครงการผลิตและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการศึกษาทางการแพทย์	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการสู่สังคมพหุวัฒนธรรมชายแดนใต้
ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมและพัฒนากการบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานทางวิชาการในพื้นที่ 3. ส่งเสริมและพัฒนากการบริการวิชาการที่มีคุณภาพและสอดคล้องความต้องการของสังคมเพื่อสร้างรายได้	3.1 ส่งเสริมและพัฒนากการบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการส่งเสริมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการ วิทยาศาสตร์สุขภาพ ในสังคมพหุวัฒนธรรม	1. โครงการเปิดบ้านคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ครั้งที่ 10 2. โครงการสร้างชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ 3. โครงการเสียงตามสาย "รอบรู้เรื่องสุขภาพ ไปกับคณะแพทย มนร." 4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) 5. โครงการบริการวิชาการด้านการเรียนรู้	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
		2. โครงการพัฒนาศูนย์บริการวิชาการเฉพาะทางเพื่อการหารายได้	1. โครงการเตรียมความพร้อมการยกระดับห้องปฏิบัติการสู่มาตรฐานเพื่อการวิจัยและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานทางวิชาการในพื้นที่	1. โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานทางวิชาการในพื้นที่	1. โครงการเปิดบ้านคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ครั้งที่ 10 2. โครงการให้ความรู้และส่งเสริมสุขภาพ 3. โครงการให้ความรู้และส่งเสริมการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 12 4. โครงการฟังเสียงชุมชนชายแดนใต้ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน 5. โครงการบริการวิชาการด้านการเรียนรู้	
	3.3 ส่งเสริมและพัฒนาการบริการวิชาการที่มีคุณภาพและสอดคล้องความต้องการของสังคมเพื่อสร้างรายได้	1. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านชีวโมเลกุล จุลชีววิทยา และสัตว์ทดลอง เพื่อตอบสนองการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ของคณะแพทยศาสตร์	1. โครงการเตรียมความพร้อมการยกระดับห้องปฏิบัติการสู่มาตรฐานเพื่อการวิจัยและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ 2. โครงการบริการวิชาการด้านทักษะในห้องปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการบริการสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาโรงพยาบาลสู่ Smart Hospital ตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาอย่างยั่งยืน 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพแบบบูรณาการ	4.1. พัฒนาโรงพยาบาลสู่ Smart Hospital ตามมาตรฐานสากล มุ่งความเป็นเลิศ และพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะการนำของโรงพยาบาล 2. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน 3. โครงการพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมเพื่อการดูแลผู้ป่วยและผู้รับผลงาน 4. โครงการประชุมวิชาการและแข่งขันผลงานวิชาการ 5. โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตรวจประเมินระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ (LA)	- รองคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพ
		2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาล	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิชาการ 2. โครงการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล 3. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาการพยาบาล 4. โครงการศึกษาต่อระดับปริญญาโท 5. โครงการสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแพทย์	

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			6. โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ สหวิชาชีพโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์ 7. โครงการพัฒนาทักษะการช่วยชีวิตสำหรับ บุคลากรโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์	
		3. โครงการพัฒนาระบบ โรงพยาบาลอัจฉริยะ (HAIT, AI, paperless IPD, Telemedicine)	1. โครงการปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและ ศูนย์ข้อมูล	
		4. โครงการพัฒนาคุณภาพการ บริการโดยยึดผู้รับบริการเป็น ศูนย์กลาง (ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุก, ขยายบริการนอกเวลา, Lean, ออกแบบการบริการภายใต้พหุ วัฒนธรรม)	1. โครงการผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรโรงพยาบาล กัลยาณิวัฒนาการุณย์ 2. โครงการพัฒนาศูนย์ตรวจสอบสุขภาพโรงพยาบาล กัลยาณิวัฒนาการุณย์ 3. โครงการจ้างเหมาติดตั้งชุดม่านแผนกผู้ป่วยในชั้น 7 และ ชั้น 9 4. โครงการพัฒนางานโภชนาการ (เงินบริจาค)	
		5. โครงการวิเคราะห์ต้นทุนของ โรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ	1. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ รายได้ของโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์	
		6. โครงการเตรียมความพร้อมศูนย์ ความเป็นเลิศทางการแพทย์เฉพาะ ทาง	-	



เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	4.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพแบบบูรณาการ	1. โครงการชุมชนต้นแบบรักษาสุขภาพ (Smart Community Health Model)	1. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันการทกล้มในผู้สูงอายุ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำและบุคลากรห้องพยาบาล	
		2. โครงการประสานความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติเพื่อยกระดับคุณภาพบริการด้านสุขภาพภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม (MOU ตรวจสอบสุขภาพ)	-	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
1. นักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจ ตระหนักในคุณค่าของสังคมพหุวัฒนธรรม และมีส่วนร่วมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. นักศึกษาและบุคลากรสามารถดำรงอยู่ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมอย่างสันติสุข	5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของนักศึกษาและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1. โครงการพัฒนากิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนากิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	5.2 เสริมสร้างความรู้และเจตคติเชิงบวกต่อความหลากหลายทางวัฒนธรรม	1. โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และเจตคติที่ดีต่อการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม	1. โครงการสุนทรีสนทนา เจียะ-แต่-กัน	
		2. โครงการสืบสานด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี	1. โครงการวันอาซูรอสามัคคี 2. โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 3. โครงการรอมฎอนสัมพันธ์ ประจำปี 2569 4. โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปการแสดงท้องถิ่นชายแดนใต้ 5. โครงการพิธีไหว้อาจารย์ใหญ่ “แต่ครูผู้ไรร่ม” 6. โครงการพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่ (เป็นกรณีพิเศษ) ประจำปีการศึกษา 2568 7. โครงการรำลึกพระคุณครู ประจำปีการศึกษา 2569	

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
		3. โครงการพัฒนาระบบประเมิน ความไวทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity)	1. โครงการพัฒนาความรู้และระบบประเมินความไว ทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity) ของบุคลากร	
		4. โครงการพัฒนาสื่อและพื้นที่ สร้างสรรค์ตามแนววิถีสังคมพหุ วัฒนธรรม	1. โครงการพัฒนาสื่อและพื้นที่สร้างสรรค์ตามแนว วิถีสังคมพหุวัฒนธรรม	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน และหัวหน้าสำนักงานคณบดี

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศและการพัฒนาที่ยั่งยืน	6.1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการดิจิทัลเพื่อความเป็นเลิศ	1. โครงการพัฒนา Digital Transformation Center	1. โครงการปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและศูนย์ข้อมูล	- หัวหน้าสำนักงานคณบดี (งานสารสนเทศ)
		2. โครงการพัฒนา Business Intelligence Dashboard	กิจกรรมพัฒนาระบบ Dashboard สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	- ฝ่ายนโยบายและแผน - งานสารสนเทศ
		3. โครงการเตรียมความพร้อม THE Impact Rankings	1. โครงการเตรียมความพร้อมจัดตั้งศูนย์ SDG Excellence Center	- ฝ่ายนโยบายและแผน
		4. โครงการพัฒนา Integrated Quality Management System	1. โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาผู้บริหาร/บุคลากร ตามเกณฑ์ EdPEX	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	6.2 การสร้างความยั่งยืนทางการเงิน	1. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์สำหรับ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	- หัวหน้าสำนักงานคณบดี
		2. โครงการพัฒนา Cost Management	1. โครงการวิเคราะห์และพัฒนาระบบบริหารต้นทุนทางการแพทย์และการศึกษา	- หัวหน้าสำนักงานคณบดี (งานบัญชี)

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	6.3 การพัฒนาบุคลากร	1. โครงการพัฒนาระบบ HR Analytics และ Talent Management	1. โครงการออกแบบและใช้เครื่องมือวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency Assessment Tool) 2. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2569	- หัวหน้าสำนักงาน คณบดี (งานบุคลากร)
		2. โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร	1. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร 2. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ 3. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงานคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปี 2569	- หัวหน้าสำนักงาน คณบดี (งานบุคลากร) - รองคณบดีฝ่าย บริการสุขภาพ (ศูนย์ตรวจสุขภาพฯ)
		3. โครงการพัฒนา Happy Workplace (ระบบนิเวศ ความปลอดภัย ฯลฯ)	1. โครงการ 5ส ขอทำดี (Green and Clean) 2. โครงการอบรมอัคคีภัย 3. โครงการผู้บริหารพบบุคลากร 4. โครงการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความสุขในการทำงาน	- หัวหน้าสำนักงาน คณบดี (งานบุคลากร) (งานอาคารสถานที่) - รองคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	6.4 การสร้างนวัตกรรมและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	1. โครงการพัฒนา AI-Driven Management System	-	- หัวหน้าสำนักงาน คณบดี (งานบัญชี) (งานการเงิน) (งานบุคลากร) (งานพัสดุ) - รองคณบดีฝ่าย นโยบายและแผน
		2. โครงการ Cost Effectiveness Improvement Program	1. โครงการวิเคราะห์และพัฒนาระบบบริหารต้นทุน ทางการแพทย์และการศึกษา	
		3. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความเป็นเลิศ	1. โครงการครบรอบวันสถาปนาคณะแพทยศาสตร์ 2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและศิษย์เก่า ของคณะแพทยศาสตร์	
		4. โครงการพัฒนานวัตกรรมสำหรับ การบริหารจัดการ	1. โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการ 3. โครงการเสริมสร้างทักษะ ระเบียบพัสดุและ การเงิน เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ 4. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับทบทวนและ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ	
	6.5 การสร้างเครือข่ายและ ความร่วมมือเชิงกลยุทธ์		- กิจกรรมสำรวจ วิเคราะห์ ฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย 1. โครงการความร่วมมือทางวิชาการ 2. โครงการส่งเสริมศิษย์เก่าสัมพันธ์แพทย์ มนร.	- รองคณบดีวิชาการ - รองคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา - รองคณบดีฝ่าย นโยบายและแผน



ปฏิทินการปฏิบัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/รายการ/โครงการ	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2569									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมทั้งสิ้น														13,322,040
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีสมรรถนะด้านวิชาชีพ วัฒนธรรม และผู้นำการเปลี่ยนแปลงระบบสุขภาพในสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (จำนวน 2 โครงการ)														2,392,000
1. โครงการสนับสนุนการแข่งขันทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และนวัตกรรม ณ ต่างประเทศ													อ.ดร.อามีน่า เบญจมานะ	192,000
2. โครงการเพิ่มพูนทักษะภาษาอังกฤษของ นศพ. ณ ต่างประเทศ													อ.มุฮัมมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	2,200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมผลิตผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้ (จำนวน 1 โครงการ)														300,000
3. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงาน ระดับนานาชาติในต่างประเทศ													อ.ดร.จิตติ อินทกาศ	300,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการสู่สังคมพหุวัฒนธรรมชายแดนใต้ (จำนวน 1 โครงการ)														62,250
4. โครงการบริการวิชาการศูนย์ฝึกทักษะระบบจำลองทาง การแพทย์													นายพะหมี่ นาแวบือเจาะ	62,250
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการบริการสุขภาพ (จำนวน 20 โครงการ)														6,380,670
5. โครงการพัฒนาสมรรถนะการนำของโรงพยาบาล													พว.มุขพีระเห์ นิมะ	198,736
6. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน													พว.การิมะ มูเหล็ม	295,986
7. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิชาการ													พว.นาเดีย รอนิง พว.การิมะ มูเหล็ม	132,250
8. โครงการพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมเพื่อการดูแลผู้ป่วย และผู้รับผลงาน													พว.ฟารห์ บาซิด	304,208
9. โครงการประชุมวิชาการและแข่งขันผลงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2569													พท.มุฮัมมัดซูฮา อาแวมะ	86,600
10. โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตรวจประเมินระบบ คุณภาพห้องปฏิบัติการ (LA)													ทพญ.ตรีฤทัย ไชยสวัสดิ์	92,900
11. โครงการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล													พว.มุขพีระเห์ นิมะ	1,039,690

ประเด็นยุทธศาสตร์/รายการ/โครงการ	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2569									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
12. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาการพยาบาล													พว.मुखพีเราะห์ นิมะ	180,832
13. โครงการศึกษาต่อระดับปริญญาโท													พว.मुखพีเราะห์ นิมะ	75,000
14. โครงการสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแพทย์													พญ.กัสม่า สือรี	367,840
15. โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพสหวิชาชีพโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์													ภก.ยุวลักษณ์ กาญจนพันธ์	102,188
16. โครงการพัฒนาทักษะการช่วยชีวิตสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์													พว.นาริมา รอนิง	192,400
17. โครงการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านเครือข่ายของโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์													นายวีรพล สุวรรณพงศ์	2,000,000
18. โครงการผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์													พท.อิชยาน จัเกษม	230,000
19. โครงการพัฒนาศูนย์ตรวจสุขภาพโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์													พว.อายุรา บุรณสุวรรณ	500,000
20. โครงการจ้างเหมาติดตั้งชุดม่านแผ่นกผู้ป่วยในชั้น 7 และ ชั้น 9													พว.สายใจ สัญชัยนรา	383,160
21. โครงการพัฒนางานโภชนาการ (เงินบริจาค)													พว.मुखพีเราะห์ นิมะ	50,000
22. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์													นางสาวนุรฮาซันีย อำเษะ	110,280
23. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันการหกล้มในผู้สูงอายุ													พว.กาญจนา โกทียะ	33,050
24. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำและบุคลากรห้องพยาบาล													พว.กาญจนา โกทียะ	5,550
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (จำนวน 2 โครงการ)														4,187,120
25. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงานคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปี 2569													พว.อายุรา บุรณสุวรรณ	150,000
26. โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ													ผศ.ดร.มุสลีฮา เจ๊ะซอ	4,037,120

จุดเด่นของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

การศึกษาและบริการเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพชุมชน ภายใต้พหุวัฒนธรรม

